

Stiftelsesdagen 12. oktober 2023

Aktuelle saker frå Stiftelsestilsynet

Tematilsyn og undersøking

Seniorrådgjevar Merete Tollefsen

Seniorrådgjevar May Helen Vik

Stiftelsestilsynet

Har ansvar for:

- tilsyn og kontroll med alle stiftelsane i Norge: ca. 6300 stiftelsar med samla eigenkapital på i underkant av 220 mrd. kr
- behandle søknadar om å opprette, endre eller avvikle stiftelsar
- føre [Stiftelsesregisteret](#)
- enkelte saker etter dekningslov, arvelov og samvirkelov

Samfunnsoppdraget



Formålet eig stiftelsen

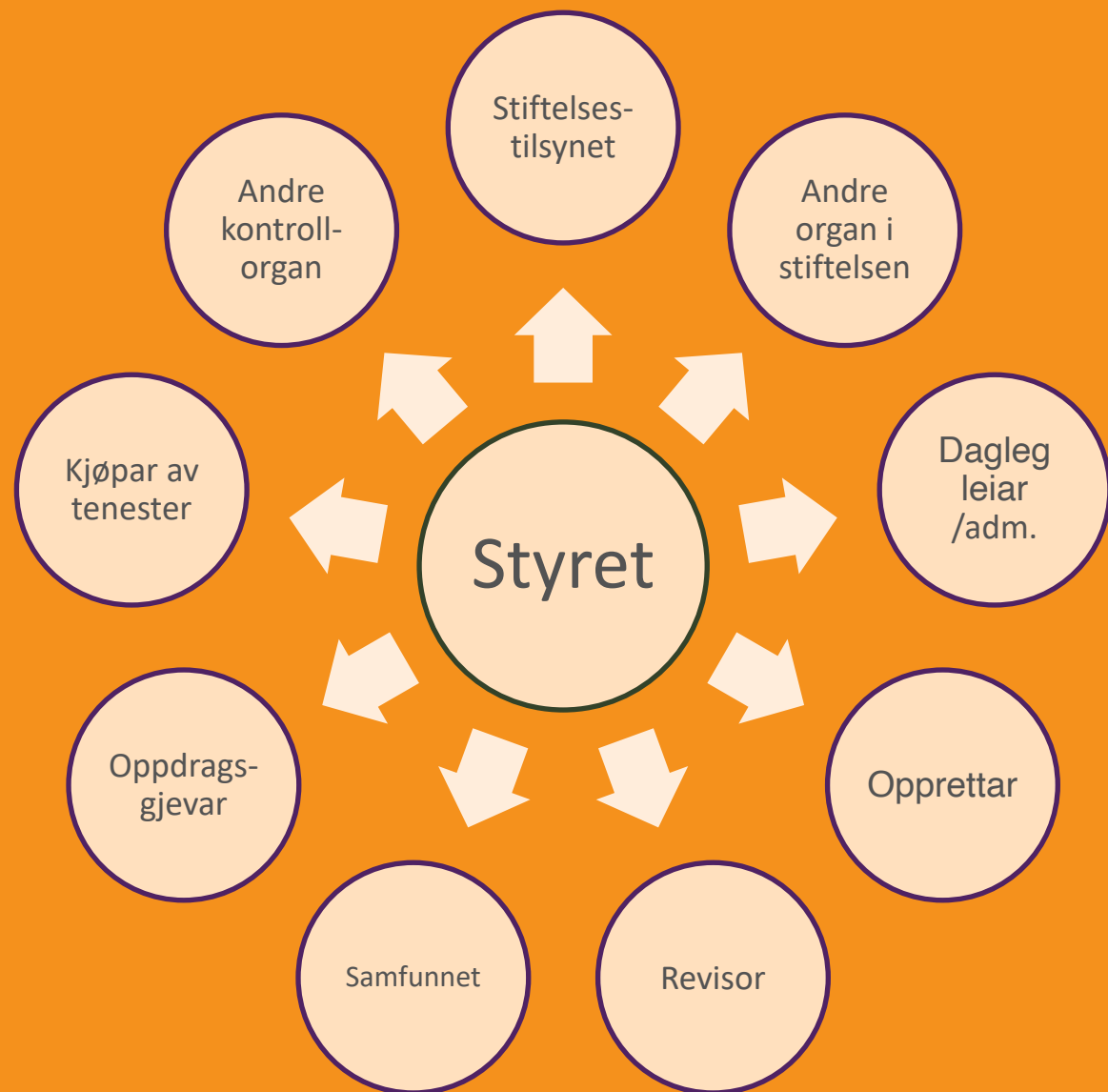
- Styrets viktigaste oppgåve
- Formålet er «varig» - langsiktig perspektiv
- Verdier er endeleg avgitt
- Oppretter har gitt verdiane i tillit til
 - at styret vil jobbe for å realisere formålet
 - at samfunnet, lovgiving og tilsyn skal korrigere og gje sikkerheit ved behov



Bak stiftelsen ligg eit sterkt engasjement og ønske definert i formålet

Styret har ansvaret

- Sikre at stiftelsens **formål** blir ivaretatt – plan
- **Forvalte kapitalen** på forsvarleg måte – plan for kapitalforvaltning
- Organisere styrearbeidet og verksemda på ein forsvarleg måte – **styreinstruks**
- Har kontroll over verksemda, rekneskap og formuesforvaltning – **internkontroll**
- **Andre styresmakter** og lovverk legg føringar.
- Brot på lovbestemte plikter er brot på forsvarleg forvaltning.



Risiko i stiftelsen

- Stiftelsane realiserer ikkje formålet sitt
- Verdiane i stiftelsane vert redusert gjennom uforsvarleg eller manglande formuesforvaltning
- Mangelfullt/dårleg styrearbeid
- Samarbeidsproblem i stiftelsen



Tematilsyn 2023

Transaksjoner med stiftelsens nærstående

Hever millionlønn fra både håndballforbundet og stiftelse

Håndballforbundet kjøpte tjenester fra presidentens «egen» stiftelse

Mens Kåre Geir Lio var håndballpresident kjøpte håndballforbundet tjenester fra stiftelsen han var administrerende direktør i.

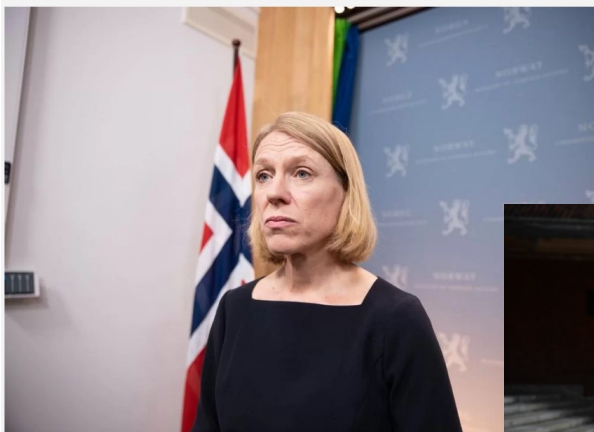
Eva Joly om habilitetssakene: - Nepotisme og egeninteresse

Ekstorfellers aksjokjøp eller tildelinger av styrejobber til venner og bekjente; for Eva Joly er begge nepotisme og egeninteresse. « All språk som går ut på at det ikke var meg, men min mann, er irrelevant.



Det gjelder å feire og anerkjenne kritiske stemmer på jobb.

Lederen var klar til å utnevne en god venn til et viktig verv i organisasjonen. Da var det en nær medarbeider som protesterte, og sa at utnevnelsen til det vervet burde lederen overlate til andre. Her var hun inhabil på grunn av vennskapet. Det hadde ikke lederen tenkt på selv, men denne motstemmen fikk henne til å innse at det var tilfellet. I første omgang hadde hun vært blind for sin egen inhabilitet. Den var ganske åpenbar når hun tok et skritt til siden og betraktet forholdene fra synsvinkelen som medarbeideren foreslo. Nå kunne hun trekke seg tilbake og overlate beslutningen til andre, uten å dumme seg ut.



Dette fortalte hun ikke om

BI BUSINESS REVIEW

Ledelse
Medalje til motstemmene

1. september 2023

Øyvind Kvalnes
Professor

Det gjelder å feire og anerkjenne kritiske stemmer på jobb.

Nærstående transaksjonar – bakgrunn for tematilsyn 2023

- Styret skal sikre *stiftelsens* interesser - ikkje andres interesser.
- Risiko for
 - at pris og kontraktsvilkår ikkje er marknadsmessige
 - tap for stiftelsen – svekka evne til drive formålsrealisering
 - svekka tillit
- Mål: Opparbeide og dele kunnskap om transaksjonar med stiftelsens nærstående
- [Har stiftelsen din oversikt over transaksjonar med nærstående og krava til habilitet? - Lottstift](#)



Transaksjonar – kva situasjonar snakkar vi om?

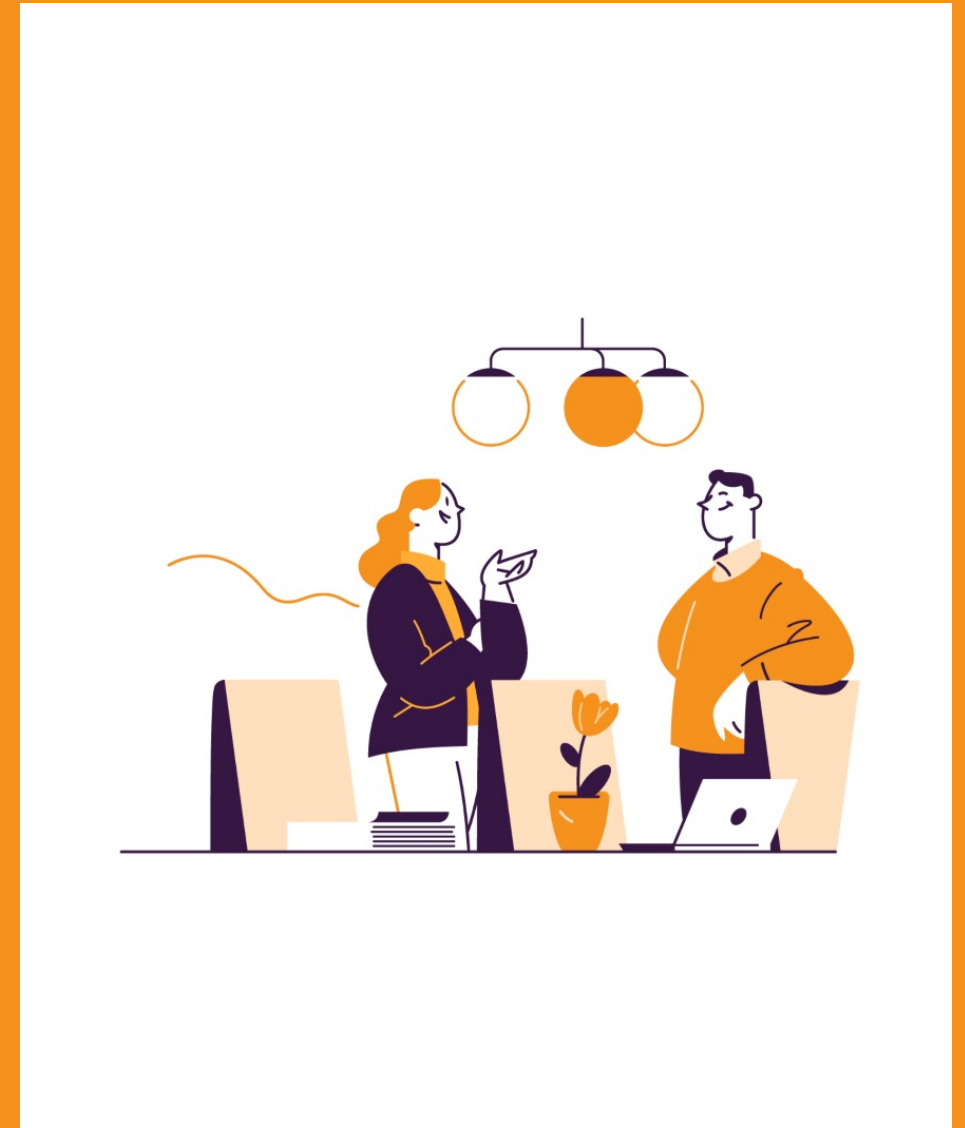
Ei forretningsmessig (økonomisk) handling eller avtale mellom stiftelsen og ein eller fleire partar, til dømes:

- kjøp eller sal av ei vare eller teneste
- utdeling / formålsrealisering
- løn /honorar



Kven er stiftelsens nærstående?

- **Personar i særskilt posisjon eller rolle i eller overfor stiftelsen**
 - Styremedlem, dagleg leiar, opprettar, andre organ i stiftelsen.
- **Nærstående til desse personane, jf. § 5**
 - Familierelasjonar, jf. bokstav a - d
 - Selskap der vedkommande sjølv eller slektningar i bokstav a til d har bestemmande innflytelse, jf. bokstav e,
 - dvs. eig aksjar og har fleirtalet av stemmene i selskapet eller rett til å velge eller avsette fleirtal av styret





Avgivar grunnkapital
Kan ikkje vere einaste i styret, § 27

Opprettar
Forbud mot utdeling og lån, §§ 19 og 20

Andre organ i stiftelsen,
t.d. valgorgan



Styret
↓
Dagleg leiar

Nærstående
- definert i § 5

ANDRE AKTØRAR
Avtalepartar
Mottakarar
Samarbeidspartar
Tilskotsytarar
Revisor
Stiftelsestilsynet

- **Lojalitet**
- **Habilitet**



Rolleavklaring - lojalitetsplikt

- For å unngå lojalitetskonflikter er det viktig å ta opp til diskusjon og avklare kva rolle ein har som styremedlem i stiftelsen
 - Styremedlem og politiskar
 - Styremedlem og tilsett i kommunen/fylket/staten
 - Styremedlem og oppdragstakar for stiftelsen

● Andre Møller om styrelederrollen: - Vanskelig å være både styreleder og ordfører

Styret i Stiftelsen Vegaøyen verdensarv vil vurdere en ny organisering.

diskutere dette med styringsform. Jeg har registrert i forhold til andre verdensarvsteder at det ikke er noen helt ideelle stiftelser. Dette en blanding mellom politikere og forvaltning og her

Kva krav gjeld ved transaksjonar med stiftelsens nærstående?

- Styrets ansvar for forsvarlig forvaltning og internkontroll, jf. § 30
- Styrets lojalitetsplikt
- Under / over marknadspris = utdeling
- Utdelingar må vedtas av styret og vere i tråd med stiftelsens formål.

Sikre marknadsvilkår og marknadspris på same måte og med same resultat som ville blitt avtalt mellom uavhengige partar.

– fordrar armlengdes avstand



Kva krav gjeld ved transaksjonar med stiftelsens nærstående? (oppsummert)



- **Kan ikkje vere i strid med forbuda i lova**
 - Ikkje lån til opprettar, opprettars nærstående, dagleg leiar, jf. § 20
 - Ikkje utdeling til opprettar eller opprettars ektefelle/sambuar eller selskap, jf. § 19
 - Ikkje utdeling som ikkje er i samsvar med formålet, jf. § 30
- **Transaksjon må ivareta stiftelsens interesser - lojalitetsplikta til stiftelsen**
- **Vurdert og inngått av habilt styre, § 37**

Når er styremedlem eller dagleg leiar inhabil?

- **Vedkommande sjølv eller nærstående har særinteresse i saka, § 37 (1)**
 - Spørsmål som har slik særlig betydning for vedkommande eller nærstående at vedkommande har «en fremtredende personlig eller økonomisk særinteresse» i saka.
 - Må ha ei interesse i saka som er spesiell og av slik styrke at egna til å påvirke standpunkt i saka.
 - Normalt inhabil ved utdeling og ved inngåing av avtale med seg sjølv eller nærstående.
- **Institusjon, organisasjon eller foretak som vedkommande har stilling/verv i har økonomisk eller anna framtrødande særinteresse i saka, § 37 (2)**
 - T.d. styremedlem har også styreverv i organisasjon som er tilgodesett i formålet.

Kvifor reglar om inhabilitet?



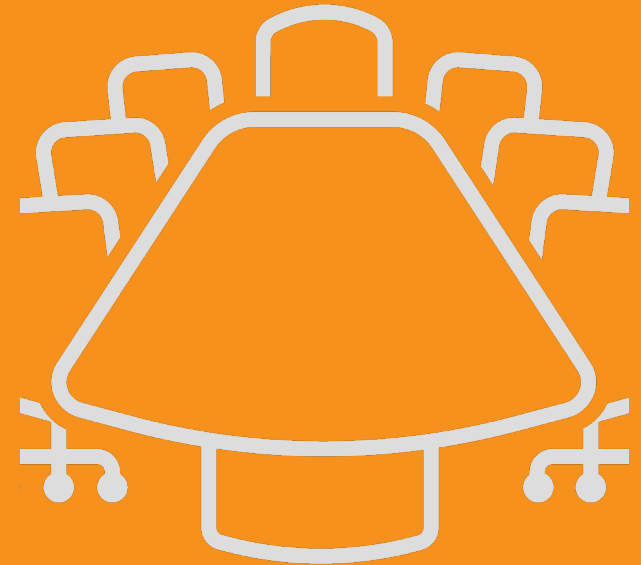
1. Sikre riktige og lojale avgjerder – fordi eit skadepotensiale når dei som tek avgjerda har særinteresse
 2. Sikre tilliten til stiftelsen sine avgjerder ved at ein verken deltek i førebuinga, styrebehandlinga eller avgjerda
 3. Verne styremedlem og dagleg leiar mot at det blir sådd tvil om lojaliteten deira
- Reglane gjeld:
 - styret
 - dagleg leiar
 - medlem i andre organ etter vedtektene.

Korleis førebu seg?

Ta stilling til praktisering av habilitetsreglane på generelt nivå og i den enkelte sak.

- ✓ Skap eit godt og ope miljø i styret
- ✓ Få oversikt over styremedlemmane sine roller ved årsplanlegging
- ✓ Utarbeide **rutine** med omtale av framgangsmåte ved mulig habilitet
- ✓ Kva situasjonar bør styremedlemmane vere merksame på?

Habilitet må jobbast med løpande!



Sjekkliste: forventning til styret

- ✓ Er det gjort habilitetssjekk? Er habilitetsvurderingane dokumentert?
- ✓ Er transaksjonen behandla i styremøte? Er styrets vurderingar og vedtak dokumentert i styreprotokoll?
- ✓ Har styret tilstrekkeleg kompetanse for vurdering, avgjerd og gjennomføring av transaksjonen?
- ✓ Er det innhenta ekstern takst/verdivurdering?
- ✓ Er det laga formell avtale? Er avtalen behandla av styret?
- ✓ Sikrar avtalen marknadsvilkår?

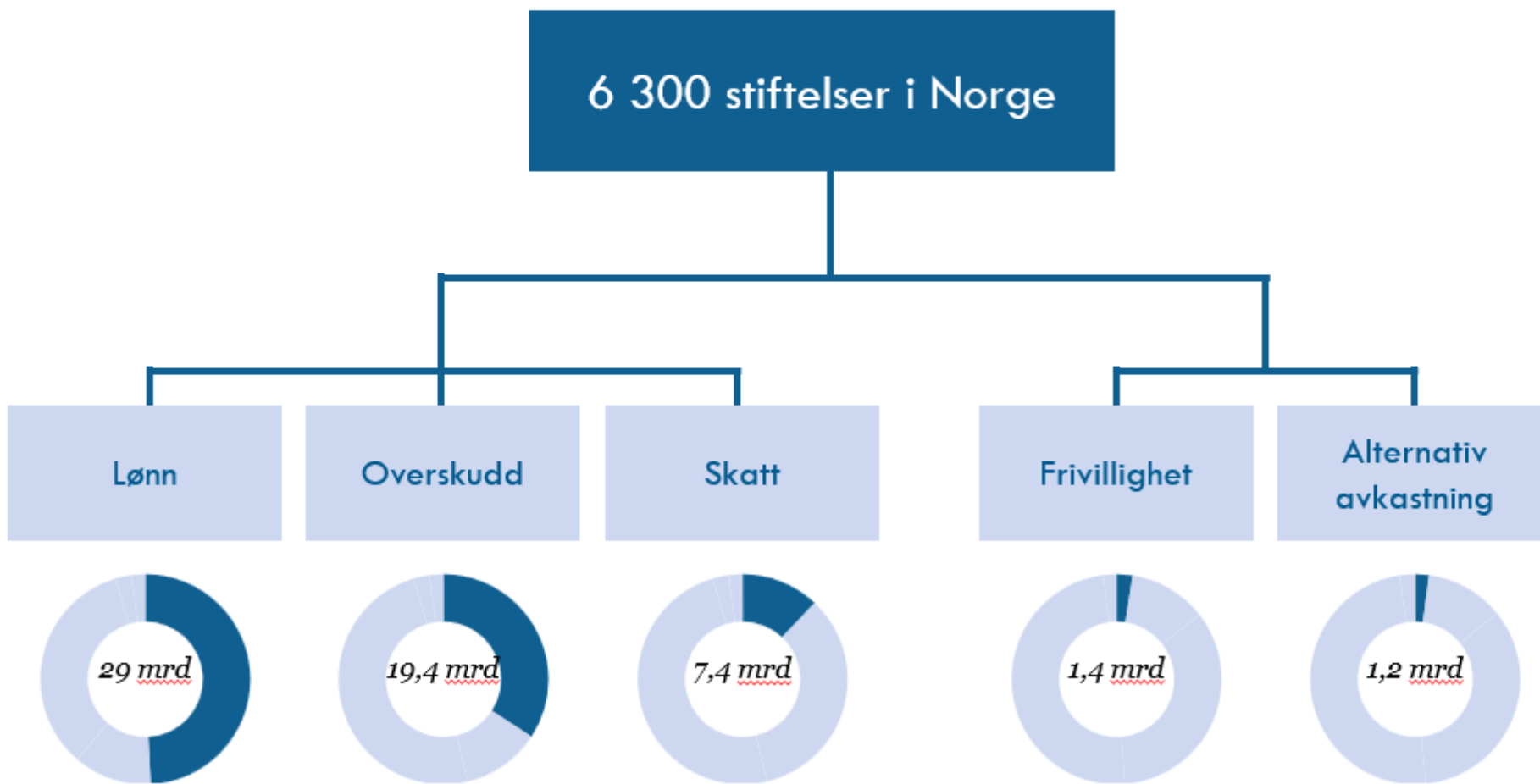


Norske stiftelsars verdibidrag 2023

Utarbeidd av Oslo Economics på oppdrag
frå Stiftelsestilsynet

Norske stiftelsers verdibidrag

Samlet årlig verdiskaping i norske stiftelser og selskap som eies av stiftelser er **58,4 milliarder kroner**



58,4 milliarder kroner er et betydelig bidrag til norsk verdiskaping. Dette tilsvarer **1,4 prosent av Norges BNP** i 2021 og er like mye som bevilget til høyere utdanning og forskning i Statsbudsjettet 2023.

Gitt en medianlønn på 537 500 kroner i privat sektor i 2021, tilsvarer lønninger på 29 mrd. kroner rundt **53 800 årsverk**. Stiftelser bidrar dermed i snitt til å sysselsette nesten **2 prosent** av Norges samlede arbeidsstyrke.

oslo**economics**

Undersøkinga oppsummert

- ✓ Utgjer ei samla verdiskaping på 58,4 milliardar årleg
 - ✓ Like mykje avsett til høgare utdanning og forskning i Statsbudsjettet 2023
 - ✓ Over 10 000 kroner per nordmann.
- ✓ Sysselsetting den største faktoren – 54 000 årsverk - 2 % av arbeidsstyrken
- ✓ Verdibidraga frå stiftelsane er størst innan kultur og idrett (8,6 mrd)
- ✓ Norske stiftelser skaper positive ringverknadar i samfunnet (ikkje medrekna)

Verdiskaping = verdien av aktivitetar, varer og tenester skapt av stiftelsar & selskap dei eig



Undersøkinga oppsummert

Norske stiftelser deler ut stadig meir pengar til formåla sine

- ✓ I 2021 er utdelingane estimert til 7 milliardar kroner. Det er 1 milliard mer enn i 2019 og 4 milliardar mer enn i 2011
- Verdien av frivillig arbeid i andre organisasjoner på grunn av tildelingar og engasjement frå stiftelsar er estimert til 2,5 milliardar kroner i verdiskaping
 - ✓ Dette tilsvarer 4 500 frivillige årsverk
 - ✓ 4 av 10 stiftelser har frivillige
 - ✓ Verdien av frivillig innsats i stiftelsane er 1,4 milliardar årleg



- Stiftelsars bidrag til samfunnet meir enn berekningar frå rekneskapsdata
- Caseanalyser av eit utval stiftelsar gjev meir heilskapleg bilete av verdiskapinga - døme: Stiftelsen BUA

DØME PÅ RINGVERKNADAR IDENTIFISERT I CASEANALYSENE



Auka aktivitet i befolkninga, betre folkehelse



Auka bærekraft



Reduserte økonomiske forskjellar

Lenke til rapport og artiklar

<https://lottstift.no/for-stiftelser/undersokt-for-forste-gang-norske-stiftelser-star-for-over-58-milliarder-i-verdiskaping-arlig/>



Ny temaundersøking 2024

- Jobbe vidare med oppdraget bygge & dele kunnskap
- Sosial inkludering – ønsker analyse av:
 - Stiftelsers betydning for inkludering og deres forebyggende rolle, både på makro-nivå og mikro-nivå.
 - Stiftelsers supplement til offentlige velferdstjenester.
 - Stiftelsers betydning for utvikling av nye velferdstilbud og videreutvikling av eksisterende tjenester, løsninger og sosiale tilbud. I tillegg kan stiftelsene bidra indirekte med forskning, undersøkelser og informasjon/fakta som åpenbarer eller peker på nye løsninger, tilbud og tjenester.
 - Stiftelsers rolle og betydning for det norske velferdssamfunnet i årene som har vært (historisk), i dag og fremover. Herunder er det ønskelig at det trekkes frem hva slags betydning det har at de er en stiftelse, med eventuelle fordeler og ulemper dette har
- Menon Economics AS oppdrag – ferdig v/årsskiftet



Stiftelseskonferanse

24. og 25. april 2024

